

POLITYKA OCHRONY WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

ORISON SP. Z O.O.

WSTĘP

WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA W DZIAŁALNOŚCI ORISON

Własność intelektualna pełni bardzo ważną funkcję w działalności Orison. Z jednej strony sami tworzymy treść objętą prawami autorskimi oraz innymi prawami ochronnymi, z drugiej zaś wykorzystujemy własność intelektualną naszych kontrahentów, aby należycie wypełnić nasze zobowiązania. Także nasze know-how pozwala nam wykonywać naszą pracę najlepiej, jak tylko możemy, dlatego obejmujemy je szczególną ochroną. Wiele z informacji przetwarzanych przez naszych pracowników i współpracowników, a także kontrahentów stanowi tajemnicę przedsiębiorstwa, która podlega ochronie prawnej. Wszystko to sprawia, że istotnym czynnikiem i celem naszej działalności jest ochrona wykorzystywanej własności intelektualnej.

MINIMALIZACJA RYZYKA NARUSZENIA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

W celu zapewnienia należytej ochrony własności intelektualnej tworzonej i wykorzystywanej w naszej działalności podejmujemy szereg działań, które mają doprowadzić do minimalizacji ryzyka naruszenia własności intelektualnej. Podkreślamy przy tym, że na równi z naszymi interesami i prawami traktujemy prawa naszych kontrahentów, dlatego szczególną ochroną obejmujemy całą własność intelektualną, jaka jest wykorzystywana przez naszych pracowników i współpracowników przy realizacji naszych zadań, w tym także własność intelektualną naszych kontrahentów.

Respektujemy przy tym tajemnicę przedsiębiorstwa naszych kontrahentów, którą zobowiązujemy się chronić przed dostępem osób i podmiotów nieuprawnionych. Jednocześnie informujemy o działaniach zmierzających do ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa Orison, w tym o zobowiązaniu naszych pracowników, współpracowników oraz kontrahentów posiadających informacje stanowiące naszą tajemnicę przedsiębiorstwa do zapewnienia poufności i stosowania zabezpieczeń redukujących ryzyko ujawnienia takich informacji. W tym zakresie bezpieczeństwo informacji powinno być zachowane zgodnie z postanowieniami naszej Polityki Bezpieczeństwa Informacji.

PRZYJMUJEMY POLITYKĘ OCHRONY WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Mając na uwadze powyższe, w celu zapewnienia należytej ochrony własności intelektualnej tworzonej i wykorzystywanej w Orison, a także minimalizacji ryzyka naruszenia praw i interesów osób bądź podmiotów będących właścicielami dóbr własności intelektualnej, w tym również własności intelektualnej przysługującej Orison, przyjmujemy niniejszą Politykę Ochrony Własności Intelektualnej, a także zobowiązujemy wszystkie osoby zatrudnione i kierujące działalnością Orison do stosowania zasad w niej określonych.

Grzegorz Rosik

Prezes Zarządu

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA INFORMACJI

1. CEL

1.1. Celem niniejszej Polityki jest:

- a. zapewnienie zgodności z przepisami prawa i etyką biznesową w zakresie tworzenia i wykorzystania dóbr własności intelektualnej;
- b. zapewnienie ochrony własności intelektualnej, której prawa przysługują Orison, jak również własności intelektualnej, które prawa przysługują kontrahentom Orison;
- c. przeciwdziałanie naruszeniom własności intelektualnej wykorzystywanej w działalności Orison;
- d. zapewnienie szczególnej ochrony w odniesieniu do know-how oraz tajemnicy przedsiębiorstwa Orison.

1.2. Stosowanie zasad określonych w niniejszej Polityce powinno prowadzić do utrzymania stanu, w którym dobra własności intelektualnej są wykorzystywane zgodnie z przepisami prawa oraz interesami podmiotu będącego właścicielem praw związanych z tą własnością intelektualną, a także w którym nie będą miały miejsca sytuacje naruszeń własności intelektualnej, w tym naruszenia tajemnicy przedsiębiorstwa Orison i jego kontrahentów.

2. ZAKRES

2.1. Niniejsza Polityka określa zasady wykorzystywania dóbr własności intelektualnej Orison oraz jego kontrahentów, zasady ochrony takiej

własności intelektualnej, a w szczególności know-how oraz tajemnicy przedsiębiorstwa Orison, a także zasady postępowania w sytuacji naruszenia własności intelektualnej.

2.2. Adresatami niniejszej Polityki są:

- a. pracownicy i współpracownicy Orison;
- b. kadra kierownicza Orison;
- c. kontrahenci Orison, którzy wykorzystują własność intelektualną Orison lub posiadają informacje związane z własnością intelektualną Orison, lub korzystają z dóbr własności intelektualnej udostępnionych im przez Orison.

3. DEFINICJE

dobra / zasoby własności intelektualnej – rezultaty działalności, utwory, informacje, nośniki zawierające własność intelektualną lub inne dobra, które stanowią własność intelektualną bądź objęte są prawami własności intelektualnej;

know-how – informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne oraz gospodarcze o charakterze niejawnym lub poufnym, a także ogólna wiedza i doświadczenie z danej dziedziny nadające się do wykorzystania w działalności gospodarczej;

Orison – Orison sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, Pl. Grunwaldzki 23, 50-365 Wrocław (KRS: 0000166714);

naruszenie własności intelektualnej – każda sytuacja powodująca naruszenie lub ograniczenie praw bądź interesów podmiotu, któremu przysługują prawa własności intelektualnej (prawa autorskie i pokrewne, prawa własności przemysłowej, dobra osobiste związane z know-how lub tajemnicą przedsiębiorstwa oraz inne prawa związane z własnością intelektualną);

Osoba Zaufania – osoba powoływana przez Zarząd do przyjmowania zgłoszeń nieprawidłowości oraz wyjaśniania wątpliwości związanych z postanowieniami niniejszej Polityki, powoływana zgodnie z postanowieniami Polityki zgłaszania nieprawidłowości, obowiązującej w Orison;

Polityka – niniejsza Polityka Ochrony Własności Intelektualnej Orison sp. z o.o.;

pracownik – osoba zatrudniona w Orison na podstawie umowy o pracę;

przełożony – osoba pełniąca funkcję bezpośredniego przełożonego pracownika lub współpracownika;

system informatyczny – zespół współpracujących ze sobą urządzeń, programów, procedur przetwarzania informacji i narzędzi programowych zastosowanych w celu przetwarzania danych (głównie: urządzenia komputerowe, drukujące, łączności, oprogramowanie, sieć informatyczna i udostępniane przez nią zasoby);

tajemnica przedsiębiorstwa – nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, technologiczne i organizacyjne lub inne informacje posiadające wartość gospodarczą, co do których przedsiębiorca podjął niezbędne działania w celu zachowania ich poufności;

utwór – każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiejkolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia. Utwór musi posiadać trzy cechy: być oryginalny, mieć indywidualna charakter oraz stanowić rezultat pracy człowieka;

własność intelektualna – ogół dóbr niematerialnych, w szczególności o charakterze intelektualnym lub przemysłowym, stanowiących własność Orison lub jej kontrahenta, w tym prawa autorskie i prawa pokrewne, prawa własności przemysłowej oraz wszelkie inne prawa do know-how Orison lub jego kontrahenta, a także informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa Orison lub jego kontrahenta;

współpracownik – osoba współpracująca z Orison na podstawie umowy cywilnoprawnej;

Zarząd – Zarząd Orison.

4. WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA W DZIAŁALNOŚCI ORISON

4.1. Orison obejmuje ochroną całą własność intelektualną:

- a. tworzoną przez Orison, w szczególności przez jego pracowników i współpracowników, którzy tworzą własność intelektualną w ramach wykonywania ich umowy zawartej z Orison;
- b. wykorzystywaną przez Orison lub jego kontrahentów, co do której prawa własności intelektualnej przysługują Orison;
- c. wykorzystywaną przez Orison, co do której prawa własności intelektualnej przysługują kontrahentowi Orison.

4.2. Na własność intelektualną objętą ochroną składają się w szczególności:

- a. autorskie prawa majątkowe do dokumentów i materiałów stanowiących utwór, treści informacji w udostępnianych

materiałach, prezentacjach, broszurach, materiałach prasowych, reklamowych, marketingowych itp., wizerunku przetwarzanego na podstawie zgody osób, których wizerunek jest przetwarzany, baz danych oraz programów komputerowych tworzonych w Orison, a także innych form utworów wytwarzanych ramach działalności gospodarczej Orison albo jego kontrahenta;

- b. patenty na wynalazek, prawa ochronne na wzór użytkowy, prawa z rejestracji wzoru przemysłowego, prawa ochronne na znak towarowy, prawa z rejestracji na oznaczenie geograficzne, prawa z rejestracji na topografię układu scalonego, a także inne prawa własności przemysłowej, które zostały przyznane Orison albo jego kontrahentowi, zgodnie z przepisami prawa;
 - c. wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe, nazwy handlowe, oznaczenia geograficzne, topografie układów scalonych, a także przedmioty innych praw własności przemysłowej przed uzyskaniem patentu, prawa ochronnego, prawa z rejestracji albo innej przewidzianej prawem formy ochrony własności intelektualnej;
 - d. know-how tworzone, zdobywane i wykorzystywane w związku ze specyfiką prowadzonej przez Orison działalności gospodarczej;
 - e. prawa do korzystania z własności intelektualnej bądź określonych praw na podstawie licencji udzielonych Orison;
 - f. informacje o charakterze poufnym dotyczącym działalności Orison albo jego kontrahentów, w tym informacje finansowe, handlowe, organizacyjne oraz inne mające znaczenie gospodarcze
 - g. wewnętrzne informacje stanowiące informacje poufne związane z realizowanymi umowami, w tym inwestycjami, w których uczestniczy Orison.
- 4.3. Wszelką własność intelektualną tworzoną i wykorzystywaną w Orison jako jego własność intelektualną, a także wszelkie informacje poufne związane z działalnością gospodarczą Orison uznaje się za tajemnicę przedsiębiorstwa Orison i obejmuje szczególną ochroną tak, aby informacje te nie zostały udostępnione podmiotom nieupoważnionym.
- 4.4. Orison jest właścicielem dóbr własności intelektualnej, chyba że prawa w zakresie własności intelektualnej przysługują kontrahentom Orison albo postanowienia niniejszej Polityki stanowią inaczej. W powyższym zakresie Orison przysługują wszystkie prawa, jakie przyznawane są twórcom na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych umów.

5. OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

- 5.1. Wszelkie dobra własności intelektualnej należy wykorzystywać z poszanowaniem praw przysługujących Orison, kontrahentom Orison bądź podmiotom trzecim, jeśli są oni właścicielami tych praw.
- 5.2. W ramach swoich czynności służbowych lub zadań wynikających z umowy zawartej z Orison pracownicy lub współpracownicy Orison mogą wytwarzać własność intelektualną. Rezultaty pracy twórczej pracowników i współpracowników w zakresie związanym z wykonywaniem przez nich umowy wiążącej ich z Orison mogą stanowić utwór bądź inne dobro własności intelektualnej. Orison zobowiązuje pracowników i współpracowników do informowania swoich przełożonych o stworzeniu dobra własności intelektualnej oraz do jego wprowadzenia do systemu informatycznego Orison. To samo dotyczy każdej istotnej modyfikacji istniejącego już dobra własności intelektualnej.
- 5.3. Ochrona własności intelektualnej tworzonej i wykorzystywanej w Orison stanowi podstawowy obowiązek pracowników i współpracowników Orison.
- 5.4. Orison nabywa prawa do własności intelektualnej tworzonej przez swoich pracowników lub współpracowników bądź kontrahentów na zasadach wynikających z przepisów prawa lub umów zawartych przez Orison w tych podmiotach.
- 5.5. Orison zezwala swoim pracownikom, współpracownikom i kontrahentom na korzystanie z udostępnionych im zasobów własności intelektualnej (umów, dokumentów i innych materiałów w formie papierowej, danych w systemie informatycznym, programów komputerowych, a także wszelkich nośników informacji poufnych dotyczących własności intelektualnej) w celu wykonywania swoich obowiązków służbowych bądź zadań wynikających z umowy zawartej z Orison, w zakresie określonym przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszej Polityki. Zabrania się wykorzystywania tych zasobów w innych celach, w szczególności celach prywatnych, a także wykorzystania w sposób sprzeczny z interesem Orison.
- 5.6. Wszelkie informacje stanowiące własność intelektualną oraz informacje dotyczące lub związane z dobrami własności intelektualnej stanowią informacje poufne, a w odniesieniu do własności intelektualnej Orison – stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa Orison.

- 5.7. Orison zobowiązuje swoich pracowników, współpracowników oraz kontrahentów do ochrony własności intelektualnej, która jest im udostępniana, w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszej Polityki, a zwłaszcza do prawidłowego ich zabezpieczenia, a w przypadku korzystania z infrastruktury Orison – do stosowania środków bezpieczeństwa wdrożonych w Orison, określonych w pkt. 6 niniejszej Polityki.
- 5.8. Orison zobowiązuje swoich pracowników, współpracowników oraz kontrahentów do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji niejawnych dotyczących działalności Orison. W tym celu zawierane są umowy w przedmiocie zachowania poufności albo zbierane są stosowne oświadczenia w tym zakresie. Zarząd Orison może zwolnić pracownika, współpracownika lub kontrahenta z obowiązku zachowania poufności w formie pisemnego oświadczenia
- 5.9. Informacje niejawne dotyczące działalności Orison mogą być wykorzystywane wyłącznie w granicach wynikających z posiadanych uprawnień, w sposób zgodny z prawem oraz postanowieniami Polityki Bezpieczeństwa Informacji obowiązującej w Orison.
- 5.10. Szczególną ochroną objęte są informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa Orison. Orison zobowiązuje swoich pracowników, współpracowników oraz kontrahentów, którym udostępniane są takie informacje, do ich ochrony przed ujawnieniem podmiotom nieuprawnionym, a w szczególności stosowania środków bezpieczeństwa określonych w pkt. 6 niniejszej Polityki.
- 5.11. Orison określa zakres informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa i informuje o tym swoich pracowników oraz współpracowników. Zakres informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, ujawnianych kontrahentom Orison, wynika z zawartej umowy, a w innych przypadkach dotyczy wszelkich informacji niejawnych odnoszących się do działalności Orison oraz innych podmiotów.
- 5.12. Zasadniczy zakres informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Orison określa Załącznik nr 1 do niniejszej Polityki.
- 5.13. Wszelkie know-how powstające, modyfikowane oraz rozwijające dotychczasową wiedzę i know-how stanowi własność Orison, jeżeli do jego powstania, modyfikacji lub rozwinięcia doszło przy realizacji przez pracowników lub współpracowników Orison czynności służbowych lub zadań wynikających z zawartej umowy.

5.14. Orison zobowiązuje swoich pracowników oraz współpracowników do szczególnej ostrożności przy wykorzystywaniu własności intelektualnej kontrahentów Orison w ramach wykonywanych czynności. W szczególności wykorzystywanie, tworzenie oraz modyfikacja jakichkolwiek treści dokumentów oraz plików w systemie informatycznym nie może odbywać się z uszczerbkiem dla praw przysługującym kontrahentom Orison ani podmiotom trzecim.

6. ŚRODKI BEZPIECZEŃSTWA

6.1. Orison zapewnia środki bezpieczeństwa zapewniające należytą ochronę własności intelektualnej wykorzystywanej w Orison. W tym celu wdrożone zostały środki zapobiegawcze, adekwatne do poziomu ryzyka naruszenia własności intelektualnej.

6.2. W zakresie informacji stanowiących własność intelektualną oraz informacji dotyczących lub związanych z własnością intelektualną wykorzystywaną w Orison stosuje się środki bezpieczeństwa określone w Polityce Bezpieczeństwa Informacji.

6.3. Orison zapewnia swoim pracownikom i współpracownikom szkolenia z zakresu wiedzy o własności intelektualnej tworzonej i wykorzystywanej w Orison, a także ochrony własności intelektualnej, których celem jest zwiększenie świadomości w tym zakresie, utrwalenie poznanych zasad ochrony, a także przygotowanie na wypadek ewentualnego naruszenia własności intelektualnej.

6.4. Orison przeprowadza audyty ochrony własności intelektualnej wykorzystywanej w jego działalności, których celem jest wykrycie zagrożeń dla tworzonej i wykorzystywanej własności intelektualnej, podatności wdrożonych środków bezpieczeństwa, a także niestosowanie zasad określonych w niniejszej Polityce.

6.5. Orison dokonuje analizy ryzyka w zakresie ochrony własności intelektualnej oraz oceny zasadności stosowania dotychczasowych lub nowych środków bezpieczeństwa.

6.6. Szczegółowy opis środków bezpieczeństwa przetwarzanych informacji oraz zasady przeprowadzania audytów, realizacji szkoleń oraz opracowania analizy ryzyka określa wewnętrzna dokumentacja Orison.

6.7. Orison może podjąć inne środki bezpieczeństwa własności intelektualnej tworzonej i wykorzystywanej w jego działalności, jeśli

przyczyni się to do zapobiegania naruszeniom ochrony własności intelektualnej lub minimalizacji ryzyka w tym obszarze.

- 6.8. Orison wymaga od swoich kontrahentów, aby przy wykorzystaniu własności intelektualnej Orison zapewnili odpowiednie lub zbliżone środki bezpieczeństwa, o których mowa w pkt. 6.1-6.5 niniejszej Polityki.
- 6.9. Orison zobowiązuje swoich kontrahentów przetwarzających informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa Orison do przyjęcia środków bezpieczeństwa odpowiednich dla minimalizacji ryzyka ujawnienia takich informacji podmiotom nieuprawnionym, w szczególności do zobowiązania swoich pracowników do zachowania poufności przetwarzanych informacji.
- 6.10. Orison zastrzega sobie prawo do kontroli sposobu zabezpieczenia przez kontrahenta własności intelektualnej Orison.

7. POSTĘPOWANIE W SYTUACJI NARUSZENIA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

- 7.1. Każda osoba, która wykryje naruszenie własności intelektualnej, ma obowiązek natychmiast poinformować o tym swojego przełożonego, a ten – Zarząd Orison. Kontrahent, który wykryje naruszenie własności intelektualnej, ma obowiązek natychmiast zgłosić to Zarządowi Orison.
- 7.2. Jeżeli naruszenie własności intelektualnej stanowi jednocześnie naruszenie bezpieczeństwa informacji, w tym naruszenie ochrony danych osobowych, należy stosować postanowienia pkt. 7 Polityki Bezpieczeństwa Informacji obowiązującej w Orison.
- 7.3. Każda osoba, która podejrzewa, że mogło dojść do naruszenia własności intelektualnej albo posiada informacje dotyczące nieprawidłowości w zakresie wykorzystywania własności intelektualnej lub przestrzegania postanowień niniejszej Polityki, ma obowiązek dokonać zgłoszenia nieprawidłowości na zasadach określonych w Polityce zgłaszania nieprawidłowości, obowiązującej w Orison.

8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- 8.1. Za realizację postanowień niniejszej Polityki odpowiada Zarząd. Zarząd może wyznaczyć osobę lub podmiot realizujący określone zadania wynikające z treści niniejszej Polityki.

- 8.2. W przypadku powstania jakichkolwiek wątpliwości co do treści niniejszej Polityki lub braku jej zrozumienia, osoby których to dotyczy mają obowiązek zwrócenia się do Zarządu lub Osoby Zaufania celem wyjaśnienia wątpliwości lub niezrozumiałej treści.
- 8.3. Naruszenie postanowień niniejszej Polityki stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych (w stosunku do pracowników) albo ważny powód uzasadniający rozwiązanie umowy (w stosunku do współpracowników).
- 8.4. Integralną część niniejszej Polityki stanowią załączniki określone w końcowej części Polityki.
- 8.5. Niniejsza Polityka obowiązuje od dnia jej przyjęcia przez Zarząd Orison do dnia jej wygaśnięcia albo zastąpienia nową treścią.

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik nr 1 – Zasadnicze informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa Orison

DOKUMENTY POWIĄZANE

- ◆ Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości
- ◆ Polityka Bezpieczeństwa Informacji
- ◆ Komunikat Prezesa Zarządu ws. powołania Osoby Zaufania